

**【実践手法】**  
**解決策の検討**  
**(解決思考の変革)**

## 幹部人材の採用が「費用」ではなく「投資」であることを繰り返し説明します。

経営者と同じ視座に立ちつつ異なる考え方や知見をもって経営方針や施策の会話が具体的にできる人材の重要性・希少性を伝え、従来の人材採用の考え方（費用）から脱却し、外部から経営幹部人材を採用するという「人材投資」であることを、繰り返しお伝えします。

