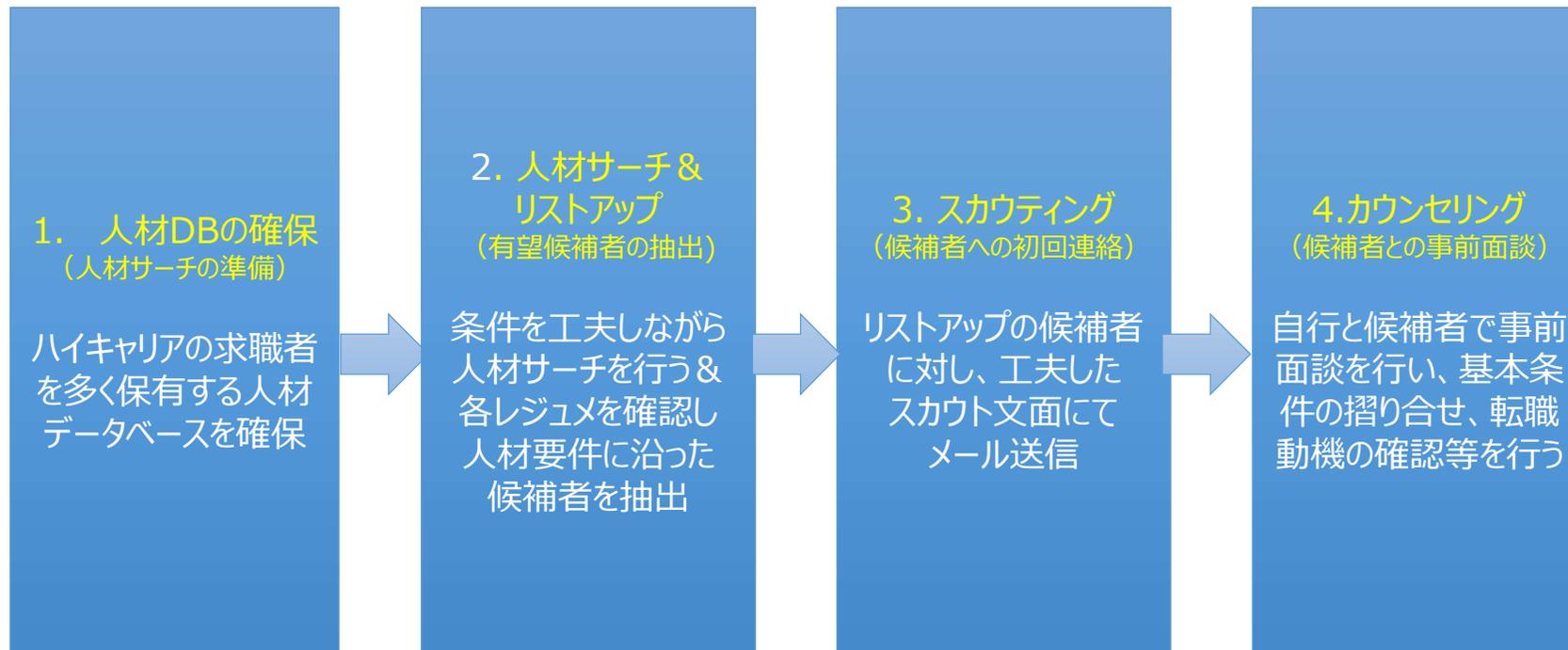


【実践手法】 人材サーチ (サーチ以降の手順と人材DBの確保)

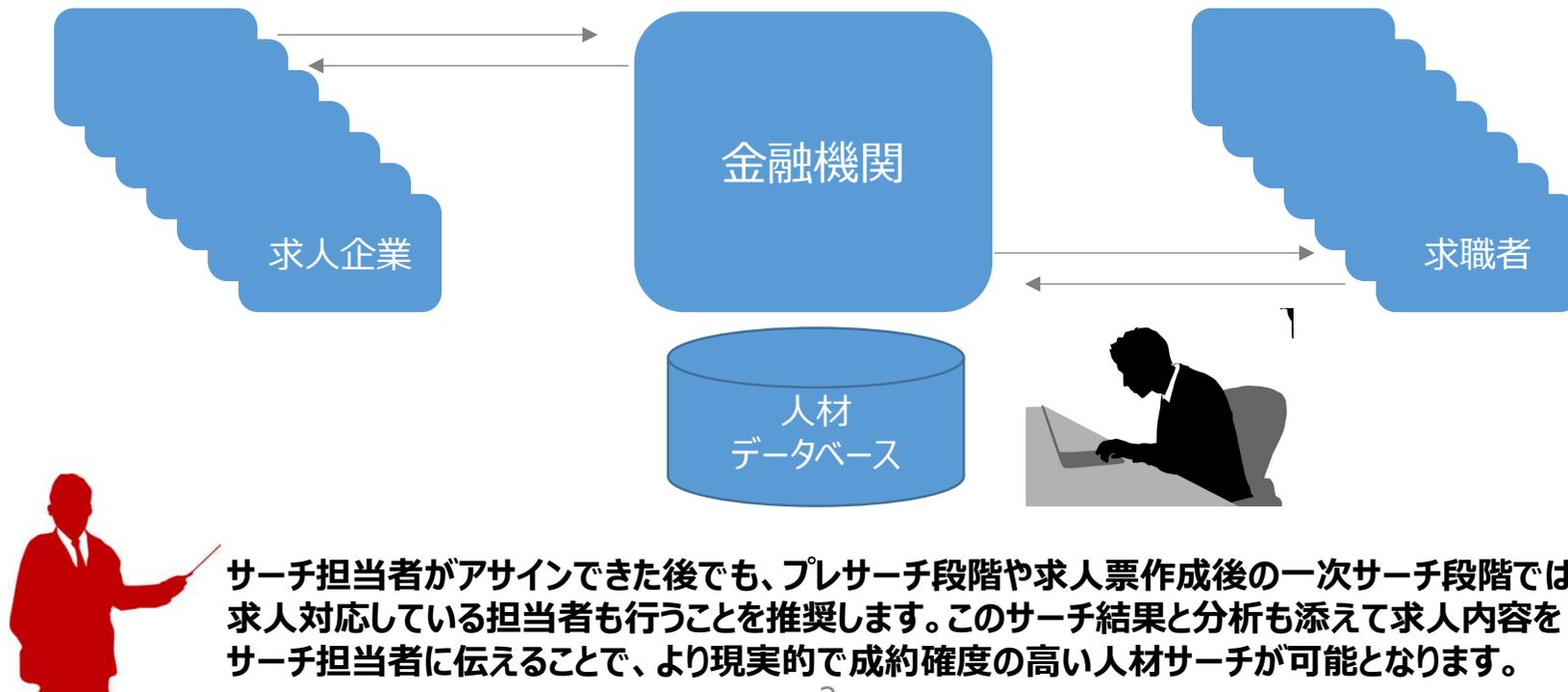
求人企業への候補者選定のフローは原則として以下のフローとなります。



民間のエグゼクティブ系（幹部人材採用）の人材紹介会社と同様、取引先との人材要件定義・求人作成後のフロートして人材サーチから求職者への対応まで一気通貫で行います。

人材サーチおよび候補者のリストアップは、初期段階での小規模体制下では求人对
応した担当者本人自身が担当することが推奨です（一元的なナレッジ蓄積が可能）

成約実績が上がり体制強化できた段階では、サーチ担当者をアサインしてサーチを行
います。



人材DBや求人媒体の特徴・特性を確認し、最適なものを選択して契約します。
人材サーチのチャンネルは段階的に多角化していくことが現実的で効果的ですが、
まずは正規雇用の幹部人材のデータベースを一つ確保することを優先します。



副業プロ人材

非雇用

各人材DBとも利用に際し、
その利用条件、初期費用、
成約の場合の支払手数料
等を予めチェックする必要があります

幹部人材・専門人材



正規雇用による幹部人材

BIZREACH: 株式会社ビズリーチが運営する国内最大級のハイクラス転職サイト。企業や人材会社が会員に直接コンタクトがとれる。スカウト可能な会員数93万人（2019年11月時点）。

en ミドルの転職: エン・ジャパン株式会社が運営する、ミドル世代（35歳以上）に特化した転職サイト。テクニカルスキルや業務知識、マネジメント経験豊富なミドルが多数登録。

CAREER CARVER: リクルートキャリアが運営する、ハイクラス・エグゼクティブ向け転職サイト。提携する経営幹部クラスの転職支援実績が豊富なヘッドハンターの中から、ビジネスパーソンが、自ら自分に合うヘッドハンターを見つけられる次世代リーダー向けのサイト。企業ではなく、提携する人材会社のみが会員に直接コンタクトをとれる。

iX 転職: パーソルキャリア社が運営するハイクラス・幹部人材向け転職サイト。後発ではあるが、金融機関向けへの無料利用や成約時の手数料率の減額等、先導的人材マッチング事業の支援も意識した優遇政策をとっている。

雇用

正規雇用による担当人材
および部課長クラス人材

担当人材

doda⁺
doda Maps
(デュータマップス)

パーソルキャリア株式会社が運営する日本最大級の転職サイト。その中で登録をしている約90万人の会員にエージェントがコンタクトがとれる。幅広い人材が登録。金融機関向けへの無料利用や成約時の手数料率の減額等、先導的人材マッチング事業の支援も意識した優遇政策をとっている。