

メンバー

野村證券
連合静岡

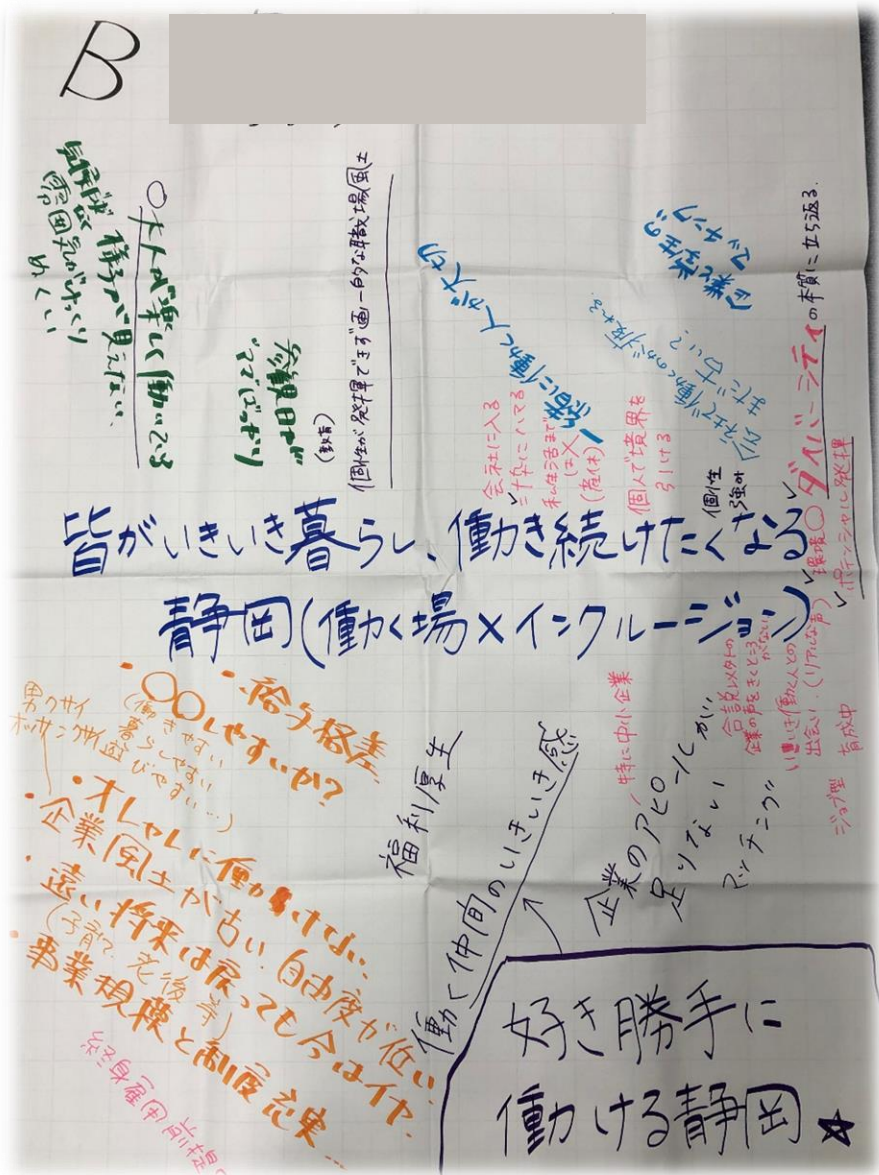
日本生産性本部
静岡ガス

『皆がいきいき暮らし、働き続けたい静岡』
とはどんな状態(街)?

人材が一つの会社に収まらない状態
地域の会社同士で人材を共有する
(社会人も地域全体で育てる)

発表要旨

- ・Uターンが少ない理由に、「ステップアップできる会社が静岡に乏しい」ことが考えられた。
- ・一つの会社で人材が収まらず、地域の中で様々な仕事やプロジェクトを経験することで人材が成長して静岡全体も活性化していくことが理想的。



メンバー

東京海上日動
連合静岡

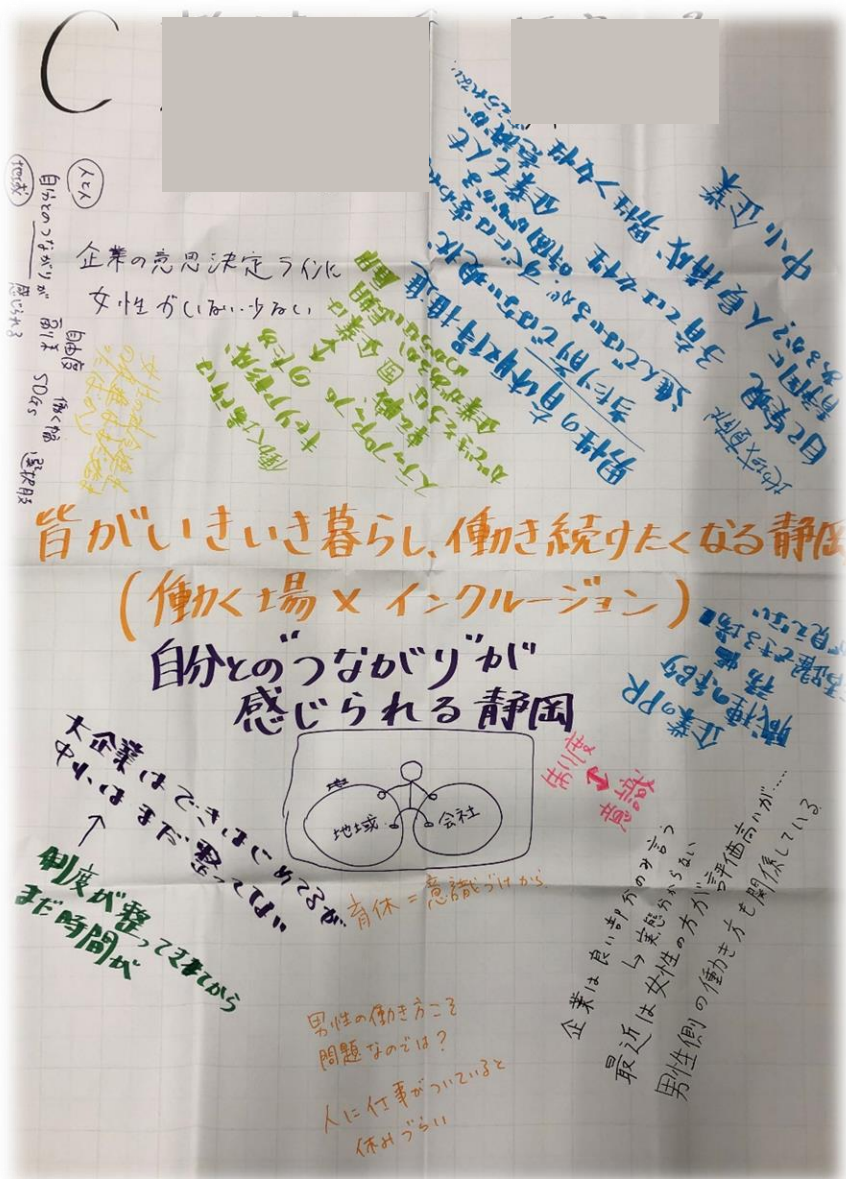
静岡鉄道
静岡県立大学

『皆がいきいき暮らし、働き続けたいくなる静岡』
とはどんな状態(街)?

好き勝手に働ける静岡★

発表要旨

- ・なぜダイバーシティインクルージョンを推進する必要があるか考えたとき、全員がポテンシャルを発揮することと発揮できる環境が大事だと至った。
- ・個性が発揮できない画一的な職場風土が大きな阻害要因であり、個性を発揮して「好き勝手」働けることが重要だと考えた。
- ・働き手のいきいき感向上と学生へ楽しく働いている姿として伝わっていく。



静岡市
静岡大学

メンバー
静岡ガス
静岡銀行

静岡鉄道

『皆がいきいき暮らし、働き続けたい静岡』
とはどんな状態(街)?

自分との“つながり”が感じられる静岡

発表要旨

- ・「何のために働くか？」→昔は組織貢献、今は自己実現に移行。社会も地域貢献を重要視しているが、他方で企業は人材を長期的に困う考え方が依然として強い。
- ・会社のコミュニティ以外に地域や趣味等、自分が色んなところに繋がっていることで自己実現や地域貢献を叶えることができ、働きがい向上させることになる。

