

理想

誰もが多様性を尊重されて静岡に暮らし働きたいと思っている

Start!

ギャップを生む働く場における最も大きな要因
(7/1の検討内容から1つ)

ギャップ

『自己実現のチャンスが少ないと思われている』

現状

若い女性を中心に大都市への流出が止まらない

解決すべき問題

自己選択の余地がない

- 物理的な選択肢が限られている (地) (租)
- 選択を尊重する文化がない (租)
- 新しい選択肢を主体的に生み出せていない (国)

問題を構成する要素

Goal!

『(仮)キャリアの自己選択の余地がない』

「なぜ」「なにが」問題を生むのか深掘りしましょう

どんな構造か真因はなにか

問題を生み出す構造を根本的な要素(真因)を一つの文章にしてください文章にすることが難しい場合は真因だけ記載してください。

理想

誰もが多様性を尊重されて静岡に暮らし働きたいと思っている

ギャップ

Start!

ギャップを生む働く場における最も大きな要因
(7/1の検討内容から1つ)

『企業と個人との意識の違い』

現状

若い女性を中心に大都市への流出が止まらない

解決すべき問題

制度, 働き方, 企業の価値観, 風土
競争が無い, 現状への満足

問題を構成する要素

グループで話し合われた問題を構成する要素を書き出してください (いくつでも可)

Goal!

『横並び意識が現状への満足が、外からの
指針と競争のなさにより発生
外への憧れ
不満』

「なぜ」「なにが」問題を
生むのか深掘りしましょう

どんな構造か
真因はなにか

問題を生み出す構造を根本的な要素(真因)を一つの文章にしてください
文章にすることが難しい場合は真因だけ記載してください。

理想

誰もが多様性を尊重されて静岡に暮らし働きたいと思っている



Start!

ギャップを生む働く場における最も大きな要因
(7/1の検討内容から1つ)

働く場の選択肢が少ない！

現状

若い女性を中心に大都市への流出が止まらない

解決すべき問題

- ・多様性の意気わらない
- ・標準的な人しか...
- ・仕事がつまらなそう

- ・社会に出る事が楽しげじゃない
- ・社会人と学生のギャップ・接点
- ・欲しい情報がわからない

問題を構成する要素

グループで話し合われた問題を構成する要素を書き出してください (いくつでも可)

Goal!

『社会人として“働く体験”をする機会が乏しい... 』

問題を生み出す構造を根本的な要素(真因)を一つの文章にしてください文章にすることが難しい場合は真因だけ記載してください。

「なぜ」「なにが」問題を生むのか深掘りしましょう

どんな構造か真因はなにか